



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název projektu:

Podpora zkvalitnění týmů výzkumu a vývoje a rozvoj intersektorální mobility na ČVUT v Praze

Číslo projektu: CZ.1.07/2.3.00/30.0034

Podmínky pracovní smlouvy, popis zapojení postdoktoranda

1. Hlavní pracovní náplní postdoktoranda bude zapojení se do VaV činností odborného týmu pod vedením mentora, plnění stanoveného plánu VaV činností a také zapojení se do vzdělávacích aktivit v organizaci vyhlášovatele v průměru na celý úvazek 3-5 hodin v kalendářním týdnu (touto povinností musí příjemce zavázat postdoktoranda v pracovně právním vztahu). K výkonu vlastní vědecké práce patří publikace VaV výsledků v prestižních zahraničních impaktovaných časopisech, zapojení se do národních i mezinárodních výzkumných projektů. Povinnou součástí náplně práce bude absolvování stáže v délce 3 měsíců, účast na zahraničních i tuzemských konferencích a přenos získaných poznatků prostřednictvím workshopů ostatním VaV pracovníkům a studentům. Postdoktorand zapojený do projektu již nesmí a nebude vykonávat jiné činnosti pro vyhlášovatele.
2. Platové podmínky. Postdoktorand má nárok na celkový měsíční plat ve výši 56 000 Kč (hrubá mzda) po dobu jeho zapojení do projektu. Plat bude poukázován bezhotovostně na bankovní účet vedený u dané osoby.
3. Délka pracovního poměru. Předpokládaná doba zaměstnání je počet měsíců. Předpokládaný nástup od 4/2013 až 9/2013 a ukončení činnosti v rámci projektu do 30. 6. 2015.
4. Místo výkonu práce. Místo výkonu práce závisí na zvoleném subtématu.

Průběh výběrového řízení

Výběrové řízení bude probíhat ve dvou fázích (2 kolech)

1. kolo – posouzení kvalifikačních předpokladů

2. kolo – detailní posouzení uchazečů, kteří postoupí z 1. kola (může být nařízen řízený rozhovor který bude probíhat buď formou skype video hovoru mezi uchazečem a hodnotiteli, nebo formou osobního pohovoru přímo u vyhlášovatele – ČVUT, Fakulta elektrotechnická, Technická 2, 166 27 Praha 6).

1. kolo:

Posouzení kvalifikačních parametrů jednotlivých uchazečů. V této fázi bude vyhlášovatelem posouzeno, zdali uchazeč splňuje následující parametry:

- a. řádně ukončil doktorské studium na univerzitě v ČR¹ nebo dosáhl srovnatelného titulu na zahraniční univerzitě a uznávaného podle zákona č.111/1998 Sb., o vysokých školách a změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období nejdéle do 3 let před dnem vyhlášení této výzvy tzn. 29.3.2011 včetně až do současnosti;
- b. má alespoň jednu časopiseckou publikaci v časopise indexovaném WoS;
- c. zaslal strukturovaný životopis v rozsahu nejméně jedné A4 a motivační dopis, oboje v českém, nebo v anglickém jazyce;
- d. zaslal doporučující dopis v českém, nebo v anglickém jazyce, včetně telefonického a emailového kontaktu na doporučující osobu;
- e. prokáže znalost anglického jazyka certifikátem CAE, TOEFL nebo ekvivalentním, případně disertační prací v anglickém jazyce.
- f. v žádosti uvedl jen pravdivé údaje o jeho dosavadní vědecké činnosti (zejména správně uvedené impakt faktory a úplné citace publikovaných prací).

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry nesplňují, budou z výběrového řízení vyřazeni. Také neúplná nebo neplatná dokumentace může být důvodem pro vyloučení uchazeče z výběrového řízení. Dokumentaci uvedenou výše uchazeč zašle v elektronické podobě (sken podepsaných dokumentů) na email: viz. emailové adresy u jednotlivých témat.

V tištěné podobě zašle dále dokumenty poštou na adresu: ČVUT, Fakulta elektrotechnická, Technická 2, 166 27 Praha 6

Dokumenty musí dorazit v elektronické i tištěné podobě na uvedené kontakty nejpozději k datu a hodině ukončení výběrového řízení.

O průběhu posouzení kvalifikačních předpokladů vyhlášovatel vyhotoví písemný záznam podepsaný pověřeným zaměstnancem.

2. kolo:

Hodnotící komise bude zasedat přímo u vyhlášovatele – ČVUT, Fakulta elektrotechnická, Technická 2, 166 27 Praha 6. Zahraniční člen hodnotící komise může svůj názor vyslovit rovněž písemně, elektronickou poštou k rukám předsedy hodnotící komise.

To, zda proběhne řízený rozhovor a jaká bude jeho konkrétní forma určí předseda hodnotící komise a uchazeči bude sdělen termín a typ případného rozhovoru předem elektronickou cestou.

Řízený rozhovor bude probíhat formou osobního pohovoru přímo u vyhlášovatele, nebo formou skype video hovoru mezi uchazečem a členy hodnotící komise.

Termíny výběrového řízení

a) první den příjmu přihlášek: 8.8.2013

b) den a hodina ukončení příjmu přihlášek (otevírání obálek a formální kontrola přihlášek): 23.10.2013, 23:59

c) datum konání 1. kola výběrového řízení (posouzení kvalifikačních předpokladů): 29.10.2013

d) datum konání 2. kola výběrového řízení (posouzení odborných předpokladů, vč. případného řízeného rozhovoru): 31.10.2013

Hodnotící kritéria

Kontrolu podkladů po hodnocení uchazeče provádí vyhlášovatel výběrového řízení a výsledek této kontroly schvaluje hodnotící komise. Pro stanovení impakt faktorů a zařazení sborníků do příslušných databází je ve výzvě k výběrovému řízení stanoveno datum, k němuž se tyto hodnoty vztahují.

Kritéria výběru uchazečů

Č.	Kritérium	váha
1.	Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích	50 %
2.	Doporučení mentora s ohledem na jeho výzkumné záměry	25 %
3.	Motivace, vymezenost v oboru (podle motivačního dopisu)	25 %

V případě kritéria 1 - počtu a kvality článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích - každý hodnotitel seřadí uchazeče podle počtu publikací, jejich významu a autorského podílu kandidáta. Ve vzniklém pořadí pak přiřadí nejlepšímu uchazeči 100 bodů, nejhoršímu 0 bodů a zbyvajícím body dle relativní kvality jejich publikační činnosti dle vlastního uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise

V případě kritéria 2 sestaví mentor pořadí ve kterém přiřadí nejlepšímu uchazeči 50 bodů, nejhoršímu 0 bodů a ostatním přiřadí bodové hodnocení odpovídající tomu, jak uchazeč odpovídá výzkumným záměrům mentora.

V případě kritéria 3 každý hodnotitel seřadí uchazeče podle pořadí, přičemž v daném kritériu první uchazeč dostane 50 bodů, poslední 0 bodů a ostatní uchazeči budou bodováni podle uvážení člena komise. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise.

Počet bodů může být pouze celočíselný (aritmetické zaokrouhlování), uchazeč může získat maximálně 200 bodů

Hodnotící komise vyhotoví zápis o průběhu a výsledku výběrového řízení, který členové příslušné hodnotící komise podepíší.

Výsledek výběrového řízení

Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší součet bodů.

Vybraní uchazeči, kteří splní všechny požadavky výběrového řízení a projdou oběma koly výběrového procesu, budou vyzváni k neprodlenému dodání dokumentace dle vnitřních předpisů ČVUT k přijetí do pracovního poměru.

1 V případě, že jde o absolventa doktorského studijního programu téže instituce, **nesmí** počet takovýchto postdoktorandů v jedné projektové žádosti překročit hranici **50%** z celkového počtu postdoktorandů zapojených do projektu. 50% znamená, že když budeme zaměstnávat např. 10 postdoků, tak maximálně 5 z nich mohlo studovat na ČVUT, ostatní musí mít vystudovanou jinou školu. A nezáleží na fakultě, ale na celé VŠ. Minimálně polovinu doktorandů je tedy třeba vybrat z řad jiných univerzit než je ČVUT.

2 možnost jmenování člena hodnotící komise zaměstnance vědecké instituce je konzultováno na MŠMT ČR, v případě jejich souhlasu bude možné použít

1 Zahraniční stáž pro zahraniční postdoktorandy lze nahradit stáží v aplikační sféře v ČR. Slovensko se považuje za zahraničí.