

Zásady vědecké a publikační činnosti na FEL ČVUT

Při vypracování Zásad vědecké a publikační činnosti na FEL ČVUT byly použity následující materiály:

- Etický rámec výzkumu, usnesení vlády České republiky ze dne 17. srpna 2005 č. 1005,
- Etický kodex výzkumných pracovníků Akademie věd České republiky.

Článek 1

Definice pojmů

1. Autorství a spoluautorství

Autorem (spoluautorem) publikace je osoba, která tvůrčím způsobem přispěla k jejímu vzniku, např. k návrhu studií a pokusů, k jejich provedení, k analýze, interpretaci, teoretickému zpracování či modelování dat nebo k sepsání publikace, a která se spoluautorstvím souhlasí.

Autorství nebo spoluautorství publikace náleží pracovníkům a studentům FEL, pokud splnili alespoň jednu z uvedených podmínek:

- a) napsali část rukopisu,
- b) podstatně a profesionálně sami nebo v řešitelském týmu přispěli duševní činností k tvůrčímu procesu vedoucímu k výslednému dílu a nebo ke zveřejnění výsledků činnosti v monografii, odborném periodiku, sborníku nebo prostřednictvím jiného média,
- c) vytvořili návrh strategie výzkumu nebo získali a určili data, z nichž výzkum zásadním způsobem vychází, a tak rozhodující měrou přispěli k dosažení publikovaných výsledků tohoto výzkumu,
- d) spojili ve vyšší celek různá teoretická východiska a tím podstatně ovlivnili kvalitu publikovaných výsledků výzkumu,
- e) vypracovali koncepční model, navrhl hodnocení, podíleli se na analýze dat nebo interpretaci výsledků, které podstatným způsobem přispěly k vědecké hodnotě publikace.

K zařazení mezi autory publikace opravňuje pouze podstatné intelektuální přispění k výsledkům publikovaného výzkumu. Mechanické činnosti (laborantské práce, vkládání dat do databáze, administrativa) nejsou samy o sobě dostatečnými důvody k autorství. Mezi autory by neměly být uváděny ani osoby z důvodu prokázání cti nebo laskavosti, ani nadřízení pracovníci, kteří jinak podmínky pro autorství nesplňují. Jsou-li k tomu oprávněné důvody, mohou být výše uvedení pracovníci zařazeni v oddílu „poděkování“ dané publikace.

2. Plagiátorství

Plagiátorství v je opisování nebo publikace cizích výsledků výzkumu a vývoje bez uvedení odpovídající citace zdroje, či převzetí převážné nebo klíčové části vlastní publikace z jiných zdrojů.

3. Nadbytečné publikace

Nadbytečné publikace jsou práce, které se liší od již publikovaných prací týchž autorů jen minimálně v textu a obsahují tatáž data (byť v jiných výnosech, jednotkách atd.). Název,

abstrakt a pořadí autorů se liší mezi původní a „nadbytečnou“ prací jen minimálně. Extrémním případem nadbytečné práce je duplikát původní práce téhož autora.

Za nadbytečnou publikaci se nepovažuje pozdější rozvinutí výsledků uvedených ve sbornících z konferencí a „preprintů“ (kterým může být i krátké sdělení) do regulérní publikace.

Článek 2

Povinnosti pracovníků a studentů FEL

1. Pracovník a student FEL jako autor nebo spoluautor publikace:

- a) nedopouští se plagiátorství - v publikaci uznává vědecký přínos svých předchůdců a kolegů ke zkoumanému problému, na který přímo navazuje, a při citaci nálezů a poznatků jiných autorů uvádí zřetelný odkaz na příslušný zdroj;
- b) cituje i podstatné práce, které nejsou v souladu s jeho vlastními výsledky a závěry;
- c) objeví-li významnou chybu ve svých publikovaných údajích, provede odpovídající kroky k nápravě chyb v publikaci, jako například vytisknutí errata nebo jinou opravu;
- d) zbytečně nevytváří nadbytečné publikace a nefragmentuje výsledky výzkumu do více publikací na úkor jejich kvality a přehlednosti;
- e) nezískává citace vlastních prací cestou dohody několika autorů o vzájemných účelových citacích svých prací.

2. Pracovník FEL v roli vedoucího pracovníka a pedagoga:

- a) přijímá studenty a spolupracovníky ve výzkumu na základě objektivního ohodnocení jejich intelektuálních, etických a osobnostních charakteristik;
- b) vede-li výzkumný tým, dbá na korektnost a otevřenost ve vzájemné komunikaci a vystřihá se neodůvodněně autokratických metod řízení;
- c) rozvíjí nezávislé a kritické myšlení studentů a respektuje jejich právo na svobodné vyjádření názorů na výzkum;
- d) posuzuje své studenty a spolupracovníky na základě dosažených výsledků a chová se k nim spravedlivě; nevyžaduje od nich činnosti, které patří k jeho vlastním povinnostem, a neklade na ně požadavky nepřiměřené jejich schopnostem a možnostem;
- e) uvádí studenty a podřízené pracovníky mezi autory publikace, pokud jejich tvůrčí práce přispěla k výsledkům zveřejněným v dané publikaci;
- f) podporuje badatelskou i publikační aktivitu svých podřízených pracovníků a studentů i jejich další kvalifikační růst;
- g) neakceptuje ve své působnosti pracovníka dopouštějícího se neetického chování v zařazení, které umožňuje působit na studenty přímou účastí ve výuce, při výchově nebo při výzkumné práci;
- h) důsledně vyvozuje závěry z neetického chování podřízených pracovníků a svěřených studentů.

Tyto Zásady byly schváleny Vědeckou radou FEL ČVUT v Praze dne 22.11. 2006